

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании работников
МБОУ «Школа № 30»
26 мая 2016 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между администрацией школы и трудовым коллективом МБОУ «Школа № 30»,
утвержденному в министерстве труда и занятости населения Рязанской области

04.05.2016 года № 248

Работодатель в лице директора МБОУ «Школа № 30» Зенкиной Екатерины Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Дружихина Галина Васильевна, уполномоченная коллективом работников МБОУ «Школа № 30», с другой стороны (протокол № 3 от 26.05.2016 года) заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в Коллективный договор МБОУ «Школа № 30» между администрацией школы и трудовым коллективом МБОУ «Школа № 30», утвержденный в министерстве труда и занятости населения Рязанской области 04.05.2016 года № 248, следующего содержания.

Внести в коллективный договор МБОУ «Школа № 30», утвержденный в министерстве труда и занятости населения Рязанской области 04.05.2016 года № 248, следующие изменения

- 1) абзац 6 пункта 3.24 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора «все дни отпусков, предоставляемых по просьбе работника без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года, должны исключаться из подсчета стажа, дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (статья 121 ТК РФ)» изложить в следующей редакции
«в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:
 - ✓ время фактической работы;
 - ✓ время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
 - ✓ время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
 - ✓ период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
 - ✓ время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года (часть 1 статьи 121 ТК РФ)»;

- 2) пункт 3.28 раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить следующими абзацами
«← родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

– в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами (часть 2 статьи 128 ТК РФ)»;

- 3) пункт 4.3. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора «оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время» изложить в следующей редакции

«4.3. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (часть 1 статьи 154 ТК РФ).

Установить, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время) (абзац 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»).

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ «Школа № 30», составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации;

Изменения к Коллективному договору, определённые настоящим дополнительным соглашением №1, вступает в силу с момента подписания сторонами;

Обязательства «Сторон» Коллективного договора МБОУ «Школа № 30», не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

От работодателя

Директор
МБОУ «Школа № 30»

_____ Е.А. Зенкина

_____ мая 2016 года

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Школа № 30»

_____ Г.В. Дружихина

_____ мая 2016 года